

INFORME EMPLEABILIDAD GRADOS Y DOBLES PROMOCIÓN 2022 y 2021

INTRODUCCIÓN

Como todos los años, nos hemos acercado a las dos promociones recientes de grados y dobles para conocer su situación laboral. En el caso de la promoción 2022 de grados, el contacto ha sido a 6 meses de haber finalizado sus estudios y con la promoción 2021 hemos contactado a 18 meses de haber acabado.

Los resultados son muy buenos, estamos en los mismos índices de empleabilidad anteriores a la pandemia que rozan casi el pleno empleo.

El 2022, ha sido un año extraordinario en la contratación de empleo cualificado. A nivel del mercado laboral español, septiembre de 2022 ha sido el mejor mes desde el 2008. La incertidumbre que estamos viviendo no se ha trasladado por el momento a los datos de empleo.

El 2023 ha empezado con fuerza y con muchos procesos de selección abiertos, lo que hace que tengamos una visión del mercado optimista y también prudente.

Las empresas llevan tiempo con grandes problemas para incorporar perfiles que necesitan. Ya no solo son los perfiles tecnológicos los que faltan, para cualquier puesto propio de nuestras titulaciones, hay muy pocos candidatos activos que se inscriban en las ofertas.

Además de la falta de candidatos y la dificultad que esto conlleva a las empresas para encontrar una persona que tenga el perfil que necesitan, se añade el problema para retener el talento, sobre todo el joven. El nivel de rotación (cambio de trabajo) de la generación Z es muy alto.

Según un estudio realizado por LinkedIn, el 70% de la fuerza laboral son candidatos pasivos, personas que están dispuestas a cambiar de trabajo, pero no buscan nuevas oportunidades. Esto supone que las empresas, en el mejor de los casos, sólo llegan a un 30% del mercado laboral, una cifra muy baja. También se resalta en el informe de LinkedIn que el 87% de la fuerza laboral, candidatos pasivos y activos, sí que están dispuestos a cambiar de trabajo si la oferta que escucha le resulta atractiva y se ajusta a sus intereses.

Se está produciendo un cambio de paradigma en el mercado laboral, los procesos de selección tal y como los veníamos gestionando no están dando buenos resultados. Ya no suele ser válido para las empresas, el publicar y esperar... porque hay una fuerte competencia, la necesidad de incorporar personas es muy alta, y el mercado de candidatos en búsqueda activa de una nueva oportunidad laboral es bajo.

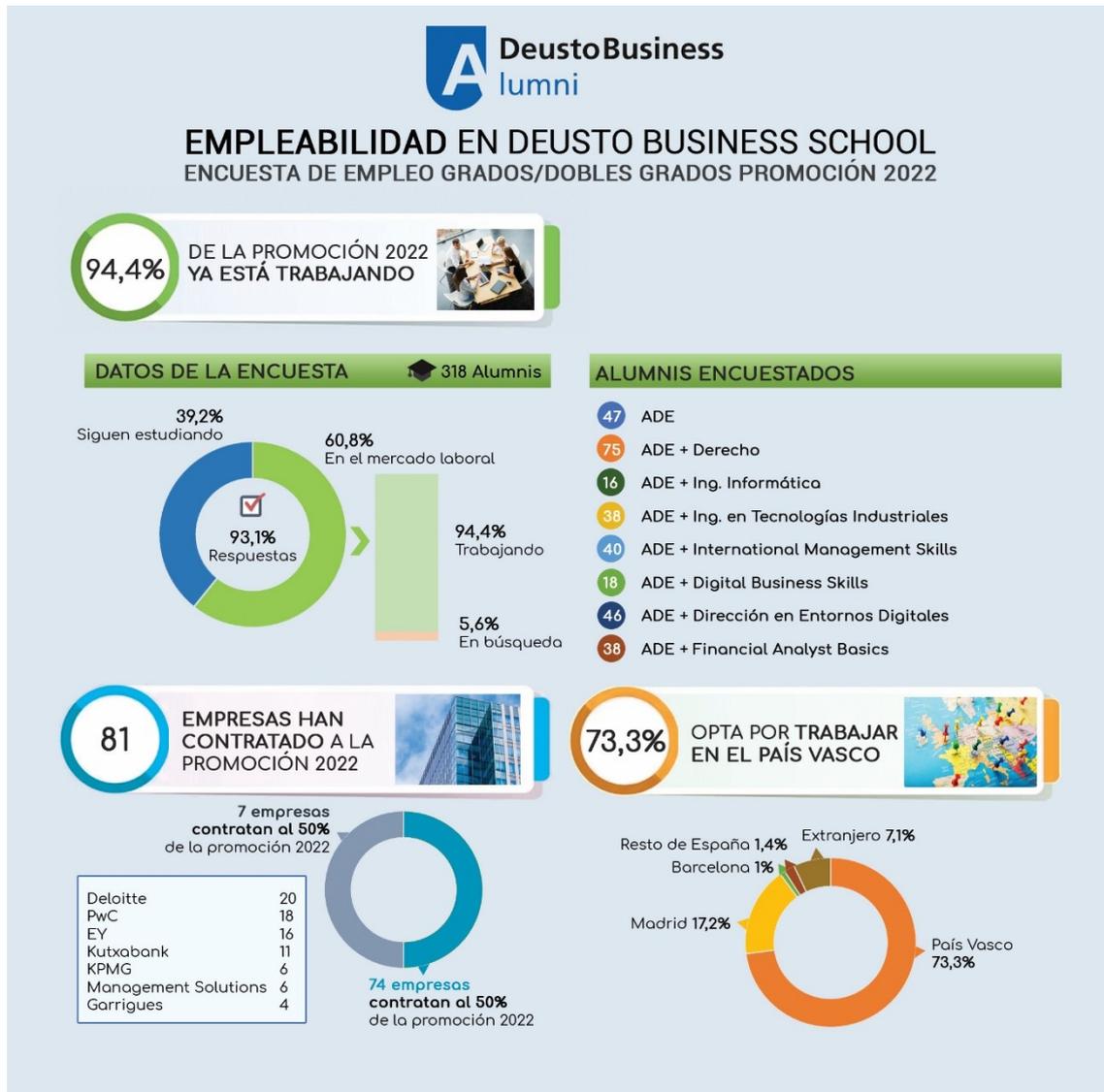
DATOS EMPLEABILIDAD EGRESADOS

El 94,4% de la promoción 2022 ya ha encontrado trabajo y el 97% de la promoción 2021 está trabajando.

Los índices de empleabilidad son muy buenos. La tasa de ocupación de la promoción 2022 a seis meses de haber terminado los estudios se ha incrementado en casi 4 puntos con respecto a la encuesta que hicimos el año pasado. También el índice de empleabilidad de la promoción 2021, en comparación al año anterior, ha crecido en 1 punto.

Hemos alcanzado los niveles de ocupación que teníamos antes de la pandemia.

Casi el 40% de la promoción 2022 ha decidido seguir formándose, este índice tan elevado se debe a que varias de las titulaciones de grados y dobles están ligadas con un máster de especialización y/o habilitante como son los casos del área financiera, de abogacía y de ingeniería. El nivel de concentración de las empresas en la que trabajan es alto y similar al que teníamos antes de la pandemia, 7 empresas han contratado al 50% de las personas. El 73% de la promoción 2022 se queda en el País Vasco.



La situación de la promoción 2021, a año y medio de haber terminado los estudios es de pleno empleo. Solo hay un 3% que está en proceso de búsqueda por un cambio de trabajo o porque han finalizado el máster recientemente.

Muchos de la promoción 2021 que decidieron seguir formándose ya han finalizado los másteres y están trabajando en diferentes puestos y empresas por lo que el nivel de concentración de empresas contratantes disminuye mucho, en 7 empresas trabajan el 37% y además solo el 61% reside en el País Vasco. Madrid alcanza la cuota del 25% y casi el 10% están en el extranjero. Hay una tendencia cada vez mayor a querer salir fuera y se va consolidando poco a poco.

EMPLEABILIDAD EN DEUSTO BUSINESS SCHOOL
ENCUESTA DE EMPLEO GRADOS/DOBLES GRADOS PROMOCIÓN 2021

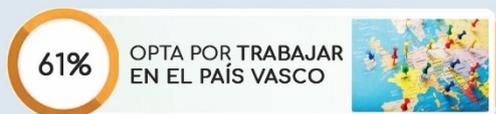
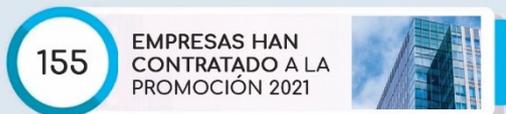


DATOS DE LA ENCUESTA 349 Alumnis



ALUMNIS ENCUESTADOS

- 60 ADE
- 73 ADE + Derecho
- 14 ADE + Ing. Informática
- 36 ADE + Ing. en Tecnologías Industriales
- 51 ADE + International Management Skills
- 24 ADE + Digital Business Skills
- 58 ADE + Dirección en Entornos Digitales
- 33 ADE + Financial Analyst Basics



NUEVO SERVICIO DE DEUSTO BUSINESS ALUMNI

Ante este cambio de paradigma en los procesos de selección, hemos puesto en marcha un nuevo servicio que pueda ayudar a seguir en contacto con el mercado laboral y escuchar ofertas que resulten atractivas e interesantes de las empresas con las que colaboramos.

El servicio de alertas personalizadas está dirigido a las personas que están en búsqueda activa de un nuevo trabajo o también, a aquellas que no lo buscan pero que sí están interesadas en escuchar posibles ofertas interesantes de una manera ágil y con un trato cercano.

Para activar este servicio:

1. Las personas interesadas solo tienen que indicarnos los puestos y provincias que les interesan.
2. Cada viernes, recibirán un email con las ofertas detalladas que estamos gestionando durante esa semana que encajen con sus intereses y preferencias.

3. En caso de que les interese alguna de las ofertas enviadas se pueden inscribir directamente a través de la plataforma o a través de los servicios de Deusto Business Alumni.